|  |  |
| --- | --- |
| **FICHE DE LIAISON****Etablie en collaboration avec PREVALY - Service de Prévention et Santé au Travail** | **LOGO****AE** |
| Cette fiche est un outil de transmission d’informations de l’entreprise utilisatrice (EU) vers «NOM AE ».Elle facilite l’établissement du contrat de mise à disposition et est une référence pour l’encadrant\* dans l’accueil et l’accompagnement de l’intérimaire |
|  |  |  |
| **ENTREPRISE UTILISATRICE (EU)** |
| **Nom de l’entreprise** | **Nom du demandeur** | **Fonction du demandeur** |
|  |  |  |
| **Nom de l’encadrant\*** | **Fonction de l’encadrant\*** | **Tél. encadrant** |
|  |  |  |
|  | **Nom et adresse du SPST** | **Nom du médecin du travail** |
| **Service de Prévention et de Santé au Travail de l’EU** |  |  |
|
|
|  |  | **Date de la demande** |  |
| **\* : Dirigeant ou salarié de l’entreprise utilisatrice qui accueille l’intérimaire, l’informe et le pilote sur son poste de travail et les règles de sécurité tout au long de sa mission (articles R 4141-1 à R 4141-10 du Code du Travail)** |
|  |  |  |
| **CARACTERISTIQUES DE LA MISSION** |
|  |  |  |
| **Poste demandé**  |  |
|  |  |  |
| **Profil demandé** |
| Qualification et compétences |  |
|  |  |
| Niveau, position |  |
|  |  |  |
| **Durée** |
| Date de début  |  | Date de fin |  |
|  |  |  |
| **Lieu exact de la mission**  |  |  |
| Adresse / CP / Commune |  |
|  |  |  |
| Atelier |  |
|  |  |  |
| Chantier |  |
|  |  |  |
| Emplacement du poste |  |

|  |
| --- |
| **Horaires de travail** |
| Horaires de jour  |  | Horaires de nuit |  |
|  |  |  |
| **Formation pratique adaptée à l’activité (modes opératoires, dispositifs de sécurité …)** |
| Nom de la personne chargée de la formation |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **CARACTERISTIQUES DU POSTE** |
| **Détail des tâches à accomplir** |
|  |
|  |
| **Machine(s), matériel(s), outil(s) et produit(s) utilisés** |
|  |
|  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **RISQUES ENCOURUS AU POSTE DE TRAVAIL****MESURES DE PREVENTION** |
| **Risques particuliers motivant un suivi renforcé** |
| **Exposition à :**⃝ Amiante ⃝ Plomb (article R 4412-160) ⃝ Risque hyperbare ⃝ Rayonnements ionisants catégorie A ⃝ Rayonnements ionisants catégorie B⃝ Agents biologiques groupes 3 et 4 ⃝ Risque de chute de hauteur lors des opérations de montage et démontage d’échafaudages⃝ Agents cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction/CMR (article R 4412-60)  Préciser les produits et/ou procédés utilisés :  **Examen d’aptitude spécifique :**⃝ Autorisation de conduite délivrée par l’employeur et CACES (grues, ponts, chariots automoteurs à conducteur porté, plates-formes élévatrices, engins de chantier - article R 4323-56) ⃝ Habilitation électrique (travaux sur installation électrique - article R 4544-­10)⃝ Manutention manuelle comportant du port **habituel** de charges supérieur à 55 kg (article R 4541-9)**Risque motivé par l’employeur :**⃝ Préciser le type de risque :   |
| **Risques particuliers motivant un suivi adapté** |
| ⃝ Travailleur de nuit ⃝ Agents biologiques groupe 2 (article R 4421-3)⃝ Champs électromagnétiques (si la valeur limite d’exposition/VLE est dépassée) |
| **Autres risques du poste** |
| ① ② ③  |
| **Mesures de prévention collective** |
| ① ② ③  |
| **Equipements de protection individuelle (EPI) nécessaires pour le poste** |
| ① ② ③  |
| **Habilitation(s), certification(s) nécessaires : CACES, habilitation électrique …** |
| ① ② ③  |
| **Formation renforcée à la sécurité** |
| Une formation renforcée à la sécurité, un accueil et une information adaptée dispensée par l’entreprise utilisatrice sont-ils prévus ? ⃝ oui ⃝ non |
| **Article L 4154-2** : Les salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée, les salariés temporaires et les stagiaires en entreprise affectés à des postes de travail présentant des risques particuliers pour leur santé ou leur sécurité bénéficient d'une formation renforcée à la sécurité ainsi que d'un accueil et d'une information adaptés dans l'entreprise dans laquelle ils sont employés.La liste de ces postes de travail est établie par l'employeur, après avis du médecin du travail et du comité social et économique, s'il existe. Elle est tenue à la disposition de l'agent de contrôle de l'inspection du travail mentionné à l'article [L. 8112-1](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?cidTexte=LEGITEXT000006072050&idArticle=LEGIARTI000006904788&dateTexte=&categorieLien=cid). |

**CARACTERISTIQUES DE LA MISSION**

|  |  |
| --- | --- |
| Nature du poste demandé | Exemples : manutentionnaire, préparateur de commande, bancheur, conducteur PL … |
| Qualification du salarié, degré de responsabilité et d’autonomie | Exemples : maçon poseur de bordures expérimenté, chef d’une équipe de 4 personnes… |
| Compétences particulières | Exemples : maîtrise d’une conversation en anglais, maîtrise d’un logiciel particulier … |
| Lieu exact où le salarié sera affecté | Exemples : unité de production A, atelier de soudage, hall 5 … |
| Horaires de travail du salarié | Exemple : 8h00-12h00/13h00-16h00 – 35h par semaine |
| Modalités d’accueil du travailleur temporaire | L’accueil doit notamment aborder : * La présentation de l’entreprise et de son activité
* La visite du site (vestiaires, sanitaires, restaurant, salle de pause, locaux sociaux …)
* L’explication des règles de circulation (cheminements des engins et des piétons)
* L’organisation des secours, l’évacuation en cas d’incendie
* La possibilité d’exercer le droit de retrait en cas de danger grave et imminent
* La présentation de l’encadrant
* La présentation des institutions représentatives du personnel en charge de la santé et de la sécurité au travail

L’accueil du travailleur intérimaire doit être enregistré sur une feuille de suivi et donner lieu à la remise des consignes générales de sécurité et/ou d’un livret d’accueil. |
| Formation au poste de travail | Le programme de formation doit notamment aborder : * Les risques et les nuisances au poste de travail et les mesures de prévention correspondantes
* Les modes opératoires et les gestes les plus sûrs
* Le fonctionnement des dispositifs de sécurité
* L’utilisation des appareils de manutention
* Les moyens de protection collective et les équipements de protection individuelle spécifiques au poste
* La formation nécessaire à la délivrance des habilitations (autorisation de conduite, habilitation électrique …)

La formation est dispensée par un salarié, désigné par le chef d’entreprise, qui connaît le travail à effectuer en toute sécurité et doté de qualités pédagogiques.L’acquisition de compétences par le travailleur intérimaire doit être évaluée à partir de supports formalisés (QCM…) et/ou d’une mise en situation pratique. Le contenu des formations et une trace de leur évaluation doivent être conservés. |
| Accompagnement par l’encadrant de l’entreprise utilisatrice | Tout au long de la mission, l’accompagnement du travailleur intérimaire doit être réalisé par l’encadrant, une personne compétente qui connaît le travail à effectuer en toute sécurité.Cette personne doit être située à proximité du poste de travail du travailleur intérimaire ; à défaut, elle doit être facilement joignable par ce dernier. |

**CARACTERISTIQUES DU POSTE**

|  |  |
| --- | --- |
| Détail des tâches à accomplir | Exemple 1 : lecture du bordereau de commande, prélèvement des colis dans le stock, manipulation des colis et constitution d’une palette, filmage, déplacement par transpalette électrique à conducteur portéExemple 2 : mise en place des coiffes métalliques sur des moules à l’aide de palan sur une plate-forme à hauteur de 2 mètres, mise en place d’étiquettes agrafées sur un tuyau frais, repérage des défauts sur les fabrications d’armatures métalliques, nettoyage de fin de poste |
| Machine(s), matériel(s), outil(s) et produit(s) utilisés | Exemples de machines et matériels : chariot automoteur, nacelle élévatrice, pont roulant, machine à commande numérique, presse plieuse, raboteuse, marteau-piqueur, couteaux…Exemples de produits : huile de démoulage, accélérateur de prise, colle à base de résine, dégraissants…Exemples de poussières et aérosols générés : bois, céréales, résines, huiles de coupe… |
| Conditions particulières de travail | Environnement du poste de travail, par exemple : travail en hauteur, travail en milieu confiné, travail en extérieur, travail de nuit, travail au froid ou à la chaleur, machines ou outils dangereux…Procédures particulières à respecter, par exemple : consignes d’utilisation d’un équipement de travail, mode opératoire de contrôle d’un produit, conditions d’accès dans une zone contrôlée … |

**RISQUES ENCOURUS AU POSTE DE TRAVAIL ET MESURES DE PREVENTION**

|  |  |
| --- | --- |
| Risques au poste de travail | Exemples : gestes répétitifs, port de charges, incendie, explosion, bruit, vibrations, rayonnements ionisants, CMR (cancérogènes, mutagènes, reprotoxiques)… |
| Mesures de prévention / équipements de protection collectives | Exemples : process en vase clos, installations de captage des polluants, plates-formes élévatrices mobiles de personnel (nacelles élévatrices), échafaudages, garde-corps, barrières immatérielles … |
| Equipements de protection individuelle nécessaires (EPI) | Exemples : casque à jugulaire, gants, lunettes, protections auditives, protections respiratoires, vêtements de protection, chaussures de sécurité …Précisez ceux qui sont fournis par l’entreprise utilisatrice  |
| Habilitation, certification nécessaire(s) | Exemples : CACES engins de chantier R482, formation préalable à l’habilitation électrique, utilisation d’un pont roulant, montage et démontage d’échafaudages, port des EPI (protection respiratoire, système antichute…), utilisation des extincteurs … |
| Postes à risques particuliers nécessitant une formation renforcée | Indiquer si le poste appartient à la liste des postes à risques particuliers. Cette liste doit comprendre au minimum, les postes de travail suivants : * Les travaux habituellement reconnus comme dangereux et qui nécessitent une certaine qualification (travaux de maintenance, utilisation de machines dangereuses…)
* Les travaux pour lesquels une formation particulière est prévue par la réglementation (travaux électriques, conduites d’engins)
* Les travaux exposant à certains risques (travail en hauteur, produits chimiques tels que les solvants, nuisances telles que le bruit, les vibrations …)
* Les travaux exposant à des produits chimiques ou substances dangereuses pouvant entraîner une maladie professionnelle (substances cancérogènes, mutagènes, reprotoxiques …)
* Les postes de travail ayant été à l’origine d’un accident du travail, d’une maladie professionnelle ou d’incidents répétés
* Les travaux soumis à surveillance médicale renforcée
 |
| Formation renforcée à la sécurité | Pour les postes à risques particuliers, une formation renforcée à la sécurité doit être dispensée. A l’issue de cette formation et d’une évaluation positive des connaissances acquises, une attestation est délivrée par l’entreprise utilisatrice au travailleur intérimaire. |
| Suivi individuel renforcé (SIR) | Un médecin du travail se prononce sur l’aptitude du salarié à occuper le poste.Doivent bénéficier d’un SIR, les salariés affectés à des postes exposant à l’amiante, le plomb, aux CMR, aux agents biologiques pathogènes des groupes 3 et 4, aux rayonnements ionisants (catégorie A et B), au risque hyperbare, au risque de chute de hauteur lors d’opérations de montage/démontage d’échafaudage, les salariés affectés à des postes soumis à un examen d’aptitude spécifique prévu par le Code du Travail (R4624-23-I du Code du Travail), les salariés affectés à tous postes à risque particulier identifié par l’entreprise utilisatrice après évaluation des risques, avis du médecin du travail et des institutions représentatives du personnel (R.4624-23-III du Code du Travail). |