



Invitation

« World Café » Équité au travail

Le mardi 10 mai 2022 – de 13h30 à 17h00 à la Manufacture des Tabacs, Université Toulouse 1 Capitole (21 Allée de Brienne, 31 000 Toulouse)

Dans le but de réunir chercheurs et professionnels confrontés aux thématiques d'équité au travail, nous vous convions à participer à notre workshop qui se tiendra le **mardi 10 mai 2022** à partir de 13h30 à l'Université Toulouse 1 Capitole.

Thématiques :

- Atelier « JuDy » autour de l'égalité femmes-hommes au travail et de l'équité de carrière
- Atelier « FairHealth » autour de l'équité des pratiques managériales et de la santé au travail

Ce workshop se divisera en deux ateliers « World Café », format d'échanges interactif et collaboratif où les participants sont invités à partager leurs idées et connaissances, et écouter celles des autres.

Vous aurez l'opportunité de choisir les sujets de discussion abordés afin d'établir un dialogue constructif et d'envisager des actions concrètes. Ces échanges pourront éventuellement donner lieu à de nouvelles collaborations avec les autres participants.

Inscription gratuite mais obligatoire via

https://tsmhrm.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_3lnUI41o0Rc9B78

Avant le 2 mai 2022

Le nombre de places étant limité, nous vous conseillons de vous inscrire rapidement

Comment se déroule un World Café ?

Le concept cherche à reproduire l'ambiance d'un café où les participants débattent d'un sujet donné en petits groupes autour d'une table. A intervalles réguliers, les participants changent de table. Un animateur reste à la table et résume la conversation précédente aux nouveaux arrivants qui pourront alors débattre en intégrant les idées déjà énoncées.

L'atelier se termine par une assemblée plénière reprenant les idées et conclusions de chaque table, puis par une discussion ouverte avec tous les participants.

Cette manifestation est organisée par les professeures Marion Fortin et Caroline Manville de TSM Research (Université Toulouse 1 Capitole) dans le cadre du 7th International Workshop on Insights in Organizational Justice and Behavioural Ethics (IWIOJBE).





Invitation

« World Café » Équité au travail

Le mardi 10 mai 2022 – de 13h30 à 17h00 à la Manufacture des Tabacs, Université Toulouse 1 Capitole (21 Allée de Brienne, 31 000 Toulouse)

Sur la base des réflexions menées dans le cadre du projet de recherche FairHealth, nous vous invitons à participer au **World Café sur les thèmes de l'équité des pratiques managériales et de la santé au travail.**



Atelier « FairHealth » : équité des pratiques managériales et santé au travail

Le projet FairHealth, soutenu par l'Agence Nationale de la Recherche, cherche à mieux comprendre les liens entre **management et santé physique et mentale au travail**, en tenant compte de l'impact des **facteurs psychosociaux** dans la survenue, le maintien ou l'aggravation des **troubles musculosquelettiques**.

Bien que la démarche *Qualité de Vie au Travail* soit de plus en plus au cœur des préoccupations de nos organisations pour concilier amélioration des conditions de vie au travail et performances globales des entreprises, il est primordial que ces dernières s'impliquent davantage dans **l'évaluation des risques psychosociaux et dans des plans d'action pour les prévenir et les gérer**. Ce sont d'ailleurs les grandes orientations des pouvoirs publics présentées dans le dernier *Plan Santé au Travail 2021-2025 (PST4)*.

Les TMS ne sont quant à eux pas encore suffisamment mis au-devant des priorités en termes de santé et de travail, alors qu'ils représentent la première maladie professionnelle en France, avec une tendance à la hausse ces dernières années.

L'objectif de cette demi-journée, organisée sous le format interactif de « World Café » sera donc de proposer des pistes de travail pour agir et prévenir les risques psychosociaux en mettant en avant les **questions de justice** dans les relations entre l'organisation, les managers et les employés.



Invitation

« World Café » Équité au travail

Mardi 10 mai 2022 – 13h30 à 17h00

Manufacture des Tabacs, Université Toulouse 1 Capitole (21 Allée de
Brienne, 31 000 Toulouse)



Atelier « JuDy » : justice organisationnelle
et égalité professionnelle

Le projet **JuDy**, financé par l'Agence Nationale de la Recherche, s'intègre au mouvement sociétal actuel visant à promouvoir l'**égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** et explore les dynamiques de la justice au travail.

L'**égalité professionnelle** est un sujet de préoccupation majeure au sein de la société et bien que de nombreuses mesures aient été adoptées afin de la promouvoir, des disparités entre les carrières des femmes et des hommes persistent. Par exemple, en France, l'arrivée du premier enfant entraîne une pénalité durable de rémunération de l'ordre de **30%** selon l'INED.

La gestion de l'égalité femmes-hommes dans les organisations est étroitement liée à différents aspects de l'équité et des perceptions de justice. Dans notre recherche dans le cadre du projet JuDy,

nous avons par exemple étudié le rôle que jouent certaines expériences professionnelles au moment du congé de maternité, ainsi que la manière dont les dispositions relatives au télétravail peuvent affecter le travail et la carrière des mères différemment des pères.

L'objectif de cette demi-journée, organisée sous le format interactif de « World Café » sera donc de proposer des pistes de travail pour favoriser l'égalité professionnelle au sein des organisations en mettant en avant les **questions de justice** dans les rapports au travail.